



Příloha č. 3

Výzva č. 6 MAS Frýdlantsko-Beskydy – IROP – VZNIK NOVÝCH A ROZVOJ EXISTUJÍCÍCH PODNIKATELSKÝCH AKTIVIT V OBLASTI SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ

Kritéria věcného hodnocení

Název kritéria věcného hodnocení pro opatření 1.2	Aspekty hodnocení	Referenční dokument	Hodnocení (bodová škála)
V projektu jsou uvedena hlavní rizika v realizační fázi i ve fázi udržitelnosti a způsoby jejich eliminace	Aspekt proveditelnosti	Žádost o podporu, Podnikatelský plán	10 bodů – žadatel uvedl rizika, včetně jejich eliminace. 0 bodů – žadatel neuvedl rizika a způsob jejich eliminace.
Počet nově vytvořených pracovních míst pro cílovou skupinu a jejich zachování po dobu udržitelnosti projektu.	Aspekt efektivnosti	Žádost o podporu, Podnikatelský plán <i>(přepočteno na FTE viz příloha č. 3 Specifických pravidel výzvy č. 65)</i>	20 bodů - Vytvoření více než 2 nových pracovních míst pro cílovou skupinu. 10 bodů - Vytvoření 2 nových pracovních míst pro cílovou skupinu.

			<p>5 bodů – Vytvoření 1 – 1,99 nových pracovních míst pro cílovou skupinu nebo pokud OSVČ zakládá nebo rozšiřuje sociální podnik a nezaměstnává jiné osoby</p> <p>0 bodů - Projekt vytvoří méně než 1 pracovní místo pro cílovou skupinu.</p>
Projekt vytvoří nová pracovní místa (mimo cílovou skupinu)	Aspekt efektivnosti	<p>Žádost o podporu, Podnikatelský plán</p> <p><i>(přepočteno na FTE viz příloha č. 3 Specifických pravidel výzvy č. 65)</i></p>	<p>10 bodů - Vytvoření 3 a více nových pracovních míst.</p> <p>5 bodů - Vytvoření 2 – 2,99 nových pracovních míst nebo pokud OSVČ zakládá nebo rozšiřuje sociální podnik a nezaměstnává jiné osoby</p> <p>3 body - Vytvoření 1 – 1,99 nového pracovního místa nebo pokud OSVČ zakládá nebo rozšiřuje sociální podnik a nezaměstnává jiné osoby</p> <p>0 bodů - Projekt vytvoří méně než 1 nové pracovní místo.</p>
Procentuální podíl cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců sociálního podniku	Aspekt potřebnosti	<p>Žádost o podporu, Podnikatelský plán</p> <p><i>(minimální požadavek 30%; cílové skupiny jsou definovány v kapitole 3.3 Specifických pravidel)</i></p>	<p>15 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin činí 76 % - 100 %</p> <p>7 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin činí 51 % - 75 % (včetně)</p> <p>0 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin činí 30 % - 50 % (včetně)</p>
Projekt zohledňuje specifické potřeby cílových skupin.	Aspekt efektivnosti	<p>Žádost o podporu, Podnikatelský plán</p> <p><i>(cílové skupiny jsou popsány v kapitole 3. 3. Cílové skupiny Specifických pravidel pro žadatele a příjemce v aktuálním znění)</i></p>	<p>10 bodů - Projekt zohledňuje specifické potřeby cílových skupin.</p> <p>(Při rekonstrukci a nákupu zařízení a vybavení jsou zohledňovány specifické potřeby cílových skupin - bezbariérové úpravy prostor, zázemí pro znevýhodněné zaměstnance, potřeba uzpůsobení pracovního prostředí či místa pro odpočinek a stravu,</p>

			použití speciálních pracovních pomůcek, zajištění poradenství z oblasti postižení cílové skupiny apod.). 0 bodů - Projekt nezohledňuje specifické potřeby cílových skupin.
Projektem dojde ke vzniku nového podniku	Aspekt efektivity	Žádost o podporu, Podnikatelský plán	10 bodů – Projektem dojde ke vzniku nového podniku (Nově vytvořená firma je firma, která vznikla méně než 3 roky před začátkem realizace projektu. Právní forma není specifikována - osoby samostatně výdělečně činné, obchodní partnerství, atd.) 0 bodů – Projektem nedojde ke vzniku nového podniku.
Efektivnost vynaložených finančních prostředků na projekt	Aspekt efektivity	Žádost o podporu, Podnikatelský plán	20 bodů – Na každý 1.000.000,- Kč celkových výdajů projektu vznikne jedno pracovní místo. 0 bodů – Celkové výdaje projektu na vznik pracovního místa převyšují 1.000.000,- Kč.

Minimální počet bodů: 48 bodů

Maximální počet bodů: 95 bodů

Kritéria věcného hodnocení zaměřená na hodnocení proveditelnosti projektů mohou mít podíl v maximální výši 30 % z celkového bodového hodnocení (jedná se o kritérium v projektu - jsou uvedena hlavní rizika v realizační fázi i ve fázi udržitelnosti a způsoby jejich eliminace).